

**Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр творчества и образования
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

На заседании
Общего собрания работников
ГБУ ДО ЦТиО
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 3 от 31.01.2020

**с учетом мнения
родителей**
Протокол Совета
родителей
№ 3 от 31.01.2020

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБУ ДО ЦТиО
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга


В.В. Худова



ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке привлечения и расходования
средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от
физических и юридических лиц, международных организаций и
правительств иностранных государств, в том числе добровольных
пожертвований, и средств от иной приносящей доход деятельности**

1. Общие положения:

Настоящее Положение разработано на основании:

1. 273 ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Гражданского кодекса Российской Федерации (далее РФ);
3. Трудового кодекса РФ;
4. Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правила оказания платных образовательных услуг»;
5. Распоряжения Комитета по образованию от 30 октября 2013 года № 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «о порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
6. Распоряжения Комитета по образованию от 23.07.2013 1675-р «об утверждении комплекса мер, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся в государственных образовательных организациях Санкт - Петербурга»
7. Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга и приложения к распоряжению №1219-р от 11.06.2009г. «О примерном порядке использования доходов от оказания платных услуг»;
8. Устава ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района;
9. Правил внутреннего трудового распорядка ГБУ ДО ЦТиО;
10. Должностных инструкций.

2. Правила предоставления платных образовательных услуг:

При организации платных образовательных услуг:

- 2.1. Обеспечить реализацию платных образовательных услуг за рамками образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований, в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- 2.2. Обеспечить реализацию платных образовательных услуг при наличии лицензии по каждой оказываемой платной образовательной услуге.
- 2.3. Обеспечить до заключения договоров об образовании, заключаемых при приеме на обучение за счет средств физического и(или) юридического лица (далее - договор об оказании платных образовательных услуг), и в период их действия предоставление родителям (законным представителям) обучающихся, воспитанников достоверной

информации об образовательной организации и об оказываемых платных услугах, обеспечивающей возможность их правильного выбора, в том числе на официальном сайте, информационных стендах образовательной организации.

2.4. Не допускать привлечения к оказанию платных образовательных услуг педагогического работника, осуществляющего образовательную деятельность в данной образовательной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3. При привлечении средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и(или) юридических лиц:

3.1. Производить прием денежных средств и(или) материальных ценностей от физических и(или) юридических лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Оформлять в установленном порядке постановку на баланс имущества, полученного от благотворителей.

3.3. Не допускать принуждения со стороны работников образовательной организации и родительской общественности к внесению добровольных пожертвований родителями (законными представителями) обучающихся, воспитанников образовательной организации.

3.4. Запретить работникам образовательной организации сбор наличных денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников.

3.5. Не допускать неправомочных действий коллегиальных органов управления образовательной организацией, в том числе советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, в части привлечения дополнительных средств родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников образовательной организации.

4. Установить льготу в размере 5% для детей сотрудников ГБУ ДО ЦТиО. Льгота в размере 50% процентов от стоимости образовательной услуги устанавливается для детей, имеющих инвалидность (при предъявлении соответствующих медицинских документов). Льгота в размере 20 % от стоимости образовательной услуги устанавливается для детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей (при предъявлении соответствующих медицинских документов).

5. При предоставлении льготы обучающимся покрытие недостающей стоимости платных образовательных услуг осуществляется за счет собственных доходов учреждения.

6. К педагогической деятельности в учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям

тарификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников в системе дополнительного образования детей.

3. Порядок расходования средств

3.1. В целях эффективного использования доходов от оказания платных услуг максимальный размер средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда с учетом начислений на выплаты по оплате труда устанавливается в размере, не превышающем 70 % от дохода.

3.2. Средства, направляемые на формирование фонда оплаты труда (с учетом начислений на выплаты по оплате труда) педагогов и концертмейстеров, оказывающих платные услуги распределяются следующим образом:

3.2.1. На заработную плату: размер оплаты труда педагогов и концертмейстеров, оказывающих платные услуги, устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», и распоряжением Комитета по образованию от 11.06.2009 №1219-р. Размер материального поощрения административному и вспомогательному персоналу устанавливается руководителем учреждения в соответствии с рекомендациями, изложенными в распоряжении Комитета по образованию от 11.06.2009 №1219-р. Размер материального поощрения устанавливается с учетом индивидуального вклада работников, участвующих в процессе оказания платных услуг, выполнения производственного плана. Материальное поощрение работникам ГБУ ДО ЦТиО за работу по организации, сопровождению и контролю качества платных образовательных услуг устанавливается в размере от 0,1% от дохода.

3.2.2. Начисления на заработную плату составляют 30,2 %. Фонд резерва по выплатам отпускных формируется в соответствии с трудовым законодательством и составляет 12 %. Фонд резерва по выплатам больничных листов формируется в соответствии с трудовым законодательством и составляет 1,5 % от дохода.

3.2.3. Денежные средства, за исключением средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда с учетом начислений на выплаты по оплате труда (70 %), составляют 30 % и направляются на содержание и развитие материально-технической базы учреждения, а также на иные цели, связанные с осуществлением деятельности учреждения.